

## Nuorten työllistämistuki

Kuusamon kaupunki haluaa tukea alueen työllisyyttä kannustamalla työnantajia tarjoamaan kuusamolaisille nuorille työpaikkoja. Kuusamon kaupunki edistää alle 30-vuotiaiden nuorten työllisyyttä tarjoamalla tukea työnantajille nuorten palkkauskustannuksiin. Työsuhteen tulee kerryttää työssäoloehto työllistettävälle. Nuorten työllistämistukea maksetaan työntekijän palkkaamisesta syntyviin palkkauskuluihin.

### Työntekijä

Työntekijän tulee olla kirjoilla Kuusamossa ja alle 30-vuotias. Hänen tulee olla työtön työnhakija, työttömyysuhan alla oleva tai valmistumassa oleva opiskelija, jolla ei ole opintosuorituksia kesken työsuhteen alkaessa.

### Työnantaja

Työnantajan tulee olla Kuusamossa toimiva Y-tunnuksellinen elinkeinotoimintaa harjoittava toimija. Työnantajan tulee tarjota työntekijälle tarvittava perehdytys ja opastus työsuhteen aikana. Tuki ei saa johtaa siihen, että työnantaja irtisanoo, lomauttaa tai osa-aikaistaa muita työntekijöitään. Tukea voidaan myöntää, jos työnantaja on tarjonnut työsopimuslain mukaisesti työtä työntekijöilleen, joiden irtisanomisaika on päättynyt tuen hakemista edeltäneiden 12 kuukauden aikana ja jotka on irtisanottu tai lomautettu taloudellisista tai tuotannollisista syistä, sekä työntekijöilleen, jotka tekevät osa-aikatyötä. Irtisanomiset ja lomautukset eivät ole esteenä tuen myöntämiselle, jos työnantajalla ei ole työsopimuslain tai työehtosopimuksen perusteella velvollisuutta tarjota työtä irtisanomalleen tai lomauttamalleen työntekijälle. Työnantaja ei ole saanut laiminlyödä verojen ja lakisääteisten maksujen maksamista.

### Työsuhde

Nuorten työllistämistukea voidaan myöntää toistaiseksi voimassa olevaan tai määräaikaiseen työsuhteeseen. Työsopimuksen tulee noudattaa työsopimuslakia ja työehtosopimusta. Työnantajan on maksettava vähintään työehtosopimuksen mukaista palkkaa. Jos työehtosopimusta ei ole, kokoaikatyön palkan on oltava vähintään 1 430 €/kk (v. 2025), päiväpalkka vähintään 66,51 €/pv ja tuntipalkka vähintään 8,31 €/t. Tukea ei voida kuitenkaan myöntää, jos tuella palkattavan palkka määräytyisi yksinomaan työn tuloksen perusteella.

Työsuhteen tulee kerryttää työssäoloehto työllistettävälle. Palkansaajan työssäoloehto täyttyy, kun henkilö on 28 kuukauden tarkastelujakson aikana kerännyt yhteensä 12 työssäoloehdon täyttävää kuukautta. Työssäoloehto kerryttää se kuukausi, jona palkka maksetaan:

- työssäoloehto kertyy yksi kuukausi, jos kalenterikuukauden aikana on maksettu palkkaa vähintään 930 euroa.
- työssäoloehto kertyy puolikas kuukausi, jos kalenterikuukauden aikana on maksettu palkkaa 465–929 euroa.

### Tuen määrä ja kesto

Nuorten työllistämistukea maksetaan minimissään 1 kk ja enintään 12 kk. Tuki on 50 % bruttopalkasta. Tukea maksetaan enintään 1 000 €/kk. Työllistämistuella katettavilla palkkauskustannuksilla tarkoitetaan työntekijälle maksettavaa palkkaa ennen lakisääteisten maksujen ja verojen pidätystä. Palkkakustannuksiin ei lueta tuella palkatusta aiheutuvaa työnantajan lakisääteistä sosiaaliturva-, työeläkevakuutus-, tapaturmavakuutus ja työttömyysvakuutusmaksua, pakollista ryhmähenkivakuutusmaksua, lomarahaa, lomakorvausta tai sitä vastaavaa korvausta, palkan osuutta, joka määräytyy tuella palkatun työn tuloksen perusteella tai verovapaita korvauksia.

### Tuen hakeminen

Nuorten työllistämistukea tulee hakea ennen työllistettävän palkkaamista. Tukea haetaan ensisijaisesti sähköisellä lomakkeella Työllisyyspalvelupiste Kiepin verkkosivujen kautta tai vaihtoehtoisesti paperisella lomakkeella.

### Tuen maksaminen

Nuorten työllistämistuki maksetaan jälkikäteen 1–3 kuukauden jaksoissa. Maksatusta varten työnantajan on lähetettävä verkkolasku. Palkkalaskelmat jokaiselta haettavalta kuukaudelta toimitetaan turvapostin kautta, postitse tai asioimalla Työllisyyspalveluissa.

Tuki myönnetään joko valtioneuvoston yleisen ryhmäpoikkeusasetuksen (komission asetus 651/2014) mukaisena tukena tai de minimis –tukena työntekijän tilanteesta riippuen. Tukipäätöksessä ilmoitetaan onko tuki myönnetty de minimis-tukena vai ryhmäpoikkeusasetuksen perusteella. De minimis-tukea myönnettäessä otetaan huomioon eri viranomaisten yritykselle kuluva ja kahden edellisen verovuoden (tilikauden) aikana myöntämät de minimis –tuet. Mikäli tuen myöntäminen johtaisi siihen, että tuen enimmäismäärä ylittyisi, tukea ei voida myöntää de minimis –tukena.

### Asiointiosoitteet:

Nuorten työllistämistuen hakulomake: <https://formbox.fi/e-form/fi/kuusamo/23f3c1a703>

Verkkolasku: <https://www.kuusamo.fi/kaupunki-ja-hallinto/asiointi/laskutus-ja-maksaminen/>

Työllisyyspalvelupiste Kiepin turvaposti: päivitetään mahdollisimman pian

Kuusamon kaupunki, Työllisyyspalvelupiste Kieppi/Työllistämisavustukset, Keskuskuja 6, 93600 Kuusamo

### Lisätiedot:

Työllisyyskoordinaattori  
Mailis Vallioniemi  
p. 040 068 1574

### Maksatus:

Toimistotyöntekijä  
Tanja Aikio  
p. 040 627 3808