

Nuorten työllistämistuki

Kuusamon kaupunki haluaa tukea osaltaan alueen työllisyyttä kannustamalla työnantajia tarjoamaan kuusamolaisille nuorille työpaikkoja. Kuusamon kaupunki edistää nuorten alle 30-vuotiaiden työllisyyttä osoittamalla alueen työnantajille tukea nuorten palkkauskustannuksiin. Kaupunki maksaa päätöksensä mukaisesti tukea niille työnantajille, jotka palkkaavat alle 30-vuotiaan kuusamolaisen nuoren vähintään yhden kuukauden pituiseen työsuhteeseen.

Työntekijä

Työntekijän tulee olla kuusamolainen (kirjoilla Kuusamossa) ja alle 30-vuotias. Hänen tulee olla työtön työnhakija, työttömyysuhan alla oleva tai valmistumassa oleva opiskelija, jolla ei ole opintosuorituksia kesken työsuhteen alkaessa eikä työsuhteeseen ole mahdollista saada muuta työllistämistukea.

Työnantaja

Työnantajan tulee olla Kuusamossa toimiva y-tunnuksellinen elinkeinotoimintaa harjoittava toimija. Työnantajan tulee pystyä tarjoamaan työntekijälle tarvittava perehdytys ja opastus työsuhteen aikana. Tuki ei saa johtaa siihen, että työnantaja irtisanoo, lomauttaa tai osa-aikaistaa muita työntekijöitään. Tukea voidaan myöntää, jos työnantaja on tarjonnut työsopimuslain mukaisesti työtä työntekijöilleen, joiden irtisanomisaika on päätynyt palkkatuen hakemista edeltäneiden 12 kuukauden aikana ja jotka on irtisanottu tai lomautettu taloudellisista tai tuotannollisista syistä sekä työntekijöilleen, jotka tekevät osa-aikatyötä. Irtisanomiset ja lomautukset eivät ole esteenä tuen myöntämiselle, jos työnantajalla ei ole työsopimuslain tai työehtosopimuksen perusteella velvollisuutta tarjota työtä irtisanomalleen tai lomauttamalleen työntekijälle. Työnantaja ei ole saanut laiminlyödä verojen ja lakisääteisten maksujen maksamista. Tukea ei myönnetä, jos tuki vääristäisi muiden samoja tuotteita tai palveluja tarjoavien tahojen välistä kilpailua.

Työsuhde

Työsopimuksen tulee olla työsopimuslain ja työehtosopimuksen mukainen. Työnantajan on sitouduttava maksamaan vähintään työehtosopimuksen mukaista palkkaa tai jollei sovellettavaa työehtosopimusta ole, tavanomaista ja kohtuullista palkkaa kyseisestä työstä. Palkkatukea ei voida kuitenkaan myöntää, jos tuella palkattavan palkka määräytyisi yksinomaan työn tuloksen perusteella. Palkan tulee olla vähintään työssäoloehdon täyttävä minimipalkka. Vuonna 2023 minimipalkka on 1331 EUR/kk (päiväpalkka 61,91 EUR, tuntipalkka 7,74 EUR).

Työajan tulee olla vähintään 18 tuntia viikossa. Tästä voidaan perustellusta syystä poiketa, jos työsuhteen katsotaan edistävän nuoren työllistymistä myös jatkossa. Työsuhteen tulee kestää vähintään yhden (1) kuukauden.



31.8.2023

Työnantaja solmii työsopimuksen työnhakijan kanssa ja hoitaa työsuhteeseen liittyvät verot, sosiaali- ja eläkemaksut sekä ansaitut lomakorvaukset.

Tuen määrä ja kesto

Tuki on 50 % työsopimuksessa määritellystä palkasta. Työllistämistuella katettavilla palkkauskustannuksilla tarkoitetaan työntekijälle maksettavaa palkkaa ennen lakisääteisten maksujen ja verojen pidätystä. Palkkakustannuksiin ei lueta tuella palkatusta aiheutuvaa työnantajan lakisääteistä sosiaaliturva-, työeläkevakuutus-, tapaturmavakuutus ja työttömyysvakuutusmaksua, pakollista ryhmähenkivakuutusmaksua, lomakorvausta tai sitä vastaavaa korvausta, palkan osuutta, joka määräytyy tuella palkatun työn tuloksen perusteella tai verovapaita korvauksia.

Tukea maksetaan enintään **1000 euroa kuukaudessa** ja enintään **kahdentoista (12) kuukauden ajan**. Siten tuen **enimmäismäärä henkilöä kohden on 12 000 euroa**.

Tuen hakeminen

Nuorten työllistämistuesta tulee sopia kaupungin kanssa ennen työsuhteen alkamista. Hakemus tulee jättää Työllisyyspalvelupiste Kiepin käsiteltäväksi viimeistään kuukauden kuluessa työsuhteen alkamisesta.

Työllistämisavustushakemus: [Työllistämistuet - Työllisyyspalvelupiste Kieppi - Kieppi \(kieppikuusamo.fi\)](https://kieppikuusamo.fi)

Tuen maksaminen

Palkkatuki myönnetään joko valtioneuvoston yleisen ryhmäpoikkeusasetuksen (**komission asetukset 651/2014**) mukaisena tukena tai de minimis -tukena työntekijän tilanteesta riippuen. Tukipäätöksessä ilmoitetaan onko tuki myönnetty de minimis-tukena vai ryhmäpoikkeusasetuksen perusteella. De minimis-tukea myönnettäessä otetaan huomioon eri viranomaisten yritykselle kuluvan ja kahden edellisen verovuoden (tilikauden) aikana myöntämät de minimis -tuet. Mikäli tuen myöntäminen johtaisi siihen, että tuen enimmäismäärä ylittyisi, tukea ei voida myöntää de minimis -tukena.

Tuki maksetaan työnantajan tilille sen jälkeen, kun työnantaja on toimittanut Työllisyyspalvelupiste Kiepille tositteen palkanmaksusta.

Lisätiedot, tuen valmistelu ja maksatus:

Työllisyyskoordinaattori
Mailis Vallioniemi
p. 040 068 1574

Toimistotyöntekijä
Tanja Aikio
p. 040 627 3808

