

Työllistämisen kuntalisä

Kuusamon kaupungin myöntämä työllistämisen kuntalisä on tarkoitettu kannustamaan työnantajia palkkaamaan haavoittuvassa työmarkkina-asemassa olevia kuusamolaisia työnhakijoita työsuhteeseen tai oppisopimustyösuhteeseen.

Työntekijä

Työntekijän tulee olla kuusamolainen ja kuulua vähintään yhteen seuraavista kohderyhmistä: henkilöt, joilla on pitkittynyt työttömyys, osatyökykyiset, alle 25-vuotiaat ilman ammatillista koulutusta tai vähäisellä työkokemuksella olevat nuoret sekä vieraskieliset työnhakijat.

Työnantaja

Työllistämisen kuntalisää voidaan myöntää Y-tunnukselliselle työnantajalle. Tukea voidaan myöntää myös henkilöstövuokrausyritykselle. Lisäksi kaupungin harkinnan mukaan yhdistykselle voidaan myöntää kuntalisää enintään 100 % työntekijän bruttopalkkakustannuksista, jos palkattava henkilö on ollut työttömänä vähintään 24 kuukautta viimeisen 28 kuukauden aikana.

Työnantajalta edellytetään työllistettävän aktiivista ohjausta, tukemista ja hänen perehdyttämistään työtehtäviin. Tukijakson aikana käydään arviointikeskustelu työnantajan, työntekijän ja Työllisyyspalvelupiste Kiepin edustajan kesken työntekijän edistymisestä ja tuen vaikuttavuudesta. Tukea ei myönnetä, jos sen arvioidaan heikentävän työnantajan muun henkilöstön työllisyyttä. Työnantajan tulee huolehtia lakisääteisistä työn tarjoamisvelvoitteistaan sekä verojen ja muiden lakisääteisten maksujen suorittamisesta.

Työsuhde

Kuntalisää voidaan myöntää toistaiseksi voimassa olevaan tai määräaikaiseen työsuhteeseen. Työsopimuksen tulee noudattaa työsopimuslakia ja sovellettavaa työehtosopimusta. Työnantajan on maksettava vähintään työehtosopimuksen mukaista palkkaa. Jos alalla ei ole työehtosopimusta, työntekijälle on maksettava työsopimuslain (luku 2, § 10) mukaista tavanomaista ja kohtuullista palkkaa. Tukea ei myönnetä, jos työntekijän palkka määräytyy yksinomaan työn tuloksen perusteella.

Työsuhteen tulee kerryttää työssäoloa työllistettävälle.

Työssäoloa kertyy:

- yksi kuukausi, jos kalenterikuukauden aikana on maksettu palkkaa vähintään 930 euroa.
- puolikas kuukausi, jos kalenterikuukauden aikana on maksettu palkkaa 465–929 euroa.

Tuen kesto ja määrä

Kuntalisää voidaan myöntää 4–12 kk ajalle. Tuki on 50 % bruttopalkasta, ja sen suuruus on enintään 1 200 €/kk. Tukeen oikeuttaviin palkkakustannuksiin ei sisälly työnantajan sivukulut, lomaraha, lomakorvaus, tulospalkka tai verovapaat korvaukset.

Oppisopimustyösuhteisiin voidaan myöntää kuntalisää, vaikka muut kuntalaisen myöntämisehdot eivät täyttyisi. Tällöin tukea myönnetään ammatillisiin opintoihin enintään yhden vuoden ajaksi. Kuntalaisen määrä on 400 €/kk, kuitenkin enintään 4 800 euroa henkilöä kohden.

Tuen hakeminen

Kuntalisää on haettava ennen työsuhteen alkamista. Hakemus tehdään ensisijaisesti sähköisellä lomakkeella Työllisyyspalvelupiste Kiepin verkkosivulla. Hakemuksen voi toimittaa myös verkkosivulta tulostettavalla paperisella lomakkeella. Kuntalisää ei voida myöntää saman henkilön palkkaamiseen samalle työnantajalle uudelleen.

Tuen myöntäminen

Työllistämisen kuntalisä on harkinnanvarainen tuki, jota myönnetään käytettävissä olevien määrärahojen puitteissa. Tuen myöntämisestä tehdään viranhaltijapäätös, joka toimitetaan työnantajalle päätöksen valmistuttua. Tuen myöntämisestä päättää aina se kunta, jossa työnhakijalla on kotikuntamerkintä.

Tuen maksaminen

Kuntalisä maksetaan jälkikäteen 1–3 kuukauden jaksoissa. Maksatusta varten työnantajan on toimitettava palkkalaskelmat jokaiselta haettavalta kuukaudelta turvapostilla, postitse tai asioimalla Työllisyyspalveluissa. Ensimmäisen maksatushakemuksen yhteydessä tulee toimittaa myös työsopimus. Oppisopimustyyösuhteissa tulee lisäksi toimittaa kopio oppisopimuksesta.

De minimis-tuki

Kuntalisän myönnössä noudatetaan EU:N valtiontukiin liittyviä säännöksiä. Se myönnetään de minimis -tukena.

Hakijan tulee ilmoittaa hakemuksessa kaikki hakijalle sekä sen kanssa samaan yrityskokonaisuuteen kuuluville yrityksille myönnetyt de minimis -tuet viimeisten kolmen vuoden ajalta. Yhdellä yrityksellä tarkoitetaan yrityksiä, jotka ovat keskenään määräysvallan perusteella sidoksissa toisiinsa, kuten emoyhtiö ja sen tytäryhtiöt. De minimis -tukien yhteenlaskettu määrä ei saa ylittää 300 000 euroa kolmen vuoden seurantajakson aikana. Mikäli tuen myöntäminen johtaisi siihen, että tuen enimmäismäärä ylittyisi, tukea ei voida myöntää de minimis -tukena. Mikäli hakemuksessa annetaan virheellisiä tai puutteellisia tietoja ja niiden perusteella tukea maksetaan liikaa tai perusteettomasti, tuki voidaan periä takaisin.

Asiointiosoitteet:

Työllistämisen kuntalisän hakulomake: <https://formbox.fi/e-form/fi/kuusamo/2352cf7ade>

Työllisyyspalvelupiste Kiepin turvaposti: Linkin [Yhteydenotto työllisyyspalveluihin](#) kautta voit lähettää Kuusamon työllisyyspalveluille asiakirjoja, selvityksiä ja muita liitteitä suojatulla sähköpostilla (SecMail).

Suojatun sähköpostin lähettäminen edellyttää kirjautumista palveluun. Rekisteröinnin yhteydessä sinulta kysytään nimi, sähköpostiosoite ja matkapuhelinnumero. Kirjautuminen palveluun tapahtuu sähköpostiosoitteella ja salasalla sekä istuntokohtaisella matkapuhelimeen tulevalla istuntosalasalla.

Kuusamon kaupunki, Työllisyyspalvelupiste Kieppi/Työllistämisavustukset, Keskuskuja 6, 93600 Kuusamo

Lisätiedot:

Työllisyyskoordinaattori
Mailis Vallioniemi
p. 040 068 1574

Maksatus:

Toimistotyöntekijä
Tanja Aikio
p. 040 627 3808